



Recomandări privind asigurarea venitului cabinetului în caz de izolare/carantină sau spitalizare a medicului titular

Având în vedere numărul mare al personalului medical infectat raportat de către toate statele puternic afectate de COVID-19, dar și de către autoritățile române, de ex. Spitalul Județean Suceava, Spitalul Gerota, FNPMF informează cabinetele de medicina familiei despre câteva măsuri care pot asigura venitul cabinetului în caz de izolare/carantină a medicului titular.

1. **Concediul medical pentru carantină/izolare la domiciliu dispusă de DSP;**
2. **Anexa 2C - notificarea pentru "perioada de vacanță a medicului de familie" (absență pe perioada carantinei/izolării la domiciliu dispusă de DSP);**
3. **Indemnizația pentru PFA/cabinete de medicina familiei în situația întreruperii activității pe perioada stării de urgență.**

1. **Recomandăm încheierea unui contract de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate** cu Casa de Asigurări de Sănătate județeană/ București/ AOPSNAJ, definit în Ordonanța de Urgență 158 din 17.11.2005 în forma actualizată/consolidată la data de 12.01.2018 ([model contract](#)) din care am extras următoarele elemente:

- Posibilitatea de a încheia un astfel de contract, conform

Articolul 1 (1) Persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, denumite în continuare asigurați, au dreptul, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, dacă:

A. realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

...

(2) Se pot asigura în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, **persoanele fizice**, altele decât cele prevăzute la **alin. (1)**, **pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.**

******* medicii **pensionari** dar încă în activitate, respectiv medicii **angajați** cu contract individual de muncă **nu** se încadrează la acest tip de contract facultativ.

- Obligațiile de plată, conform

Articolul 3 (3) Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2), este condiționat de plata unei contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%, aplicată asupra venitului lunar ales înscris în contractul de asigurare, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Articolul 5 (1) Cota de contribuție prevăzută la [art. 3 alin. \(3\)](#) se datorează și se achită de către persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#). Venitul lunar pentru care se optează plata contribuției este un venit ales care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decât valoarea a de 12 ori a acestuia.

- Posibilitatea de a modifica cotizația la cerere prin adițional la contract, conform

Articolul 6 (6[^]2) Ori de câte ori intervin modificări asupra elementelor care au stat la baza încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații este obligatorie încheierea unui act adițional la contract, în termen de maximum 30 de zile de la apariția modificării respective. Actul adițional la contract produce efecte pentru viitor începând cu data înregistrării acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații.

- Existența unui stagiu minim* de cotizării pentru a beneficia de concediu medical, conform

Articolul 7 Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\) lit. a\)-d\)](#) este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Articolul 2 (1) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, sunt:

a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;

b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;

- ***Exceptarea de la necesitatea stagiului minim pentru carantină!!!**, conform

Articolul 9 (1) Persoanele asigurate prevăzute la [art. 1 alin. \(1\) și \(2\)](#) au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiției de stagiu de asigurare, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor și SIDA. Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin hotărâre a Guvernului.(2) În scopul prevenirii îmbolnăvirilor, persoanele asigurate prevăzute la [art. 1 alin. \(1\) și \(2\)](#) au dreptul la concediu și indemnizație pentru carantină, fără îndeplinirea condiției privind stagiul de asigurare.

- Calculul indemnizației, conform

Articolul 20 (2) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru carantină reprezintă 75% din baza de calcul stabilită conform [art. 10](#).

Articolul 10 (3) Pentru persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#), baza de calcul al indemnizațiilor prevăzute la [art. 2](#) se determină ca medie a veniturilor asigurate, înscrise în contractul de asigurare, din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe țară lunar.

Recapitulare + Simulare

- medicul de familie semnează contract de concedii medicale cu CAS județeană/București/AOPSNAJ
- achită prima lună de plată a obligațiilor conform cuantumului declarat ca venit asigurat pe lună (min. 2230 lei, max. 26760 lei), deci efectiv de plată 22.3 lei minimum respectiv 267.6 lei maximum (lunar)
- poate beneficia deja (fără stagiul de cotizare 6 luni în ultimile 12 luni) de concediu de carantină/izolare
- pe perioada concediului medical de carantină/izolare de 14 zile va beneficia de aproximativ 13380 lei (dacă s-a ales valoarea maximă a venitului declarat a fi asigurat), din care se rețin 25% pentru pensie. Calcul: 26760 lei x 75/100 = 20070 lei / 20 zile lucrătoare = 1338 lei/zi lucrătoare x 14 zile calend. (10 lucrăt.) = 13380 lei

2. Utilizarea notificării pentru ”perioada de vacanță a medicului de familie” - Anexa 2C la normele contractului-cadru - pentru perioada de carantină/izolare la domiciliu dispusă de DSP.

Medicul de familie pentru care DSP dispune măsura carantinei/izolării la domiciliu poate transmite Casei de Asigurări de Sănătate județeană/ București/ AOPSNAJ cu care cabinetul are încheiat contract de furnizare servicii medicale notificarea pentru ”perioada de vacanță a medicului de familie”. Anexa 2C poate fi pregătită în prealabil pentru a fi transmisă către CAS în cazul în care situația va impune acest lucru.

Medicul/medicii desemnați în Anexa 2C pentru a consulta pacienții medicului aflat în izolare/carantină vor putea solicita casei de asigurări de sănătate decontarea serviciilor furnizate pacienților fără a fi nevoiți să îi înscrie pe lista proprie.

În același timp cabinetul medicului care a depus Anexa 2C va solicita casei de asigurări doar valoarea ”per capita” pentru zilele declarate în notificare.

Un model al Anexei 2C se află la finalul acestui document.

3. Indemnizația pentru PFA/cabinete de medicina familiei în situația întreruperii activității pe perioada stării de urgență

Cabinetele de medicina familiei pot să își întrerupă activitatea pe perioada stării de urgență în baza unei declarații pe proprie răspundere. Pentru angajații cabinetului, angajatorul poate solicita indemnizația pentru șomajul tehnic - se oferă 75% din salariul mediu brut al angajatului, iar calculul se face de la data suspendării contractului notificat în REVISAL.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 231 din 21 martie 2020, cu modificările și completările ulterioare:

Articolul XV

(1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază, din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020 nr. 6/2020.

Articolul XV¹

Pentru angajații încadrați cu contract individual de muncă, angajatorul solicită indemnizația pe baza documentelor prevăzute la art. XII alin. (1). În cazul în care personalul este încadrat prin altă modalitate prevăzută de lege, acesta va beneficia de prevederile art. XV.

Casa de asigurări de sănătate

Furnizorul de servicii medicale

.....

.....

Reprezentantul legal al furnizorului

.....

Localitate

Județ

Medic de familie/

(nume, prenume)

CNP medic de familie

Cod parafă

NOTIFICARE

Subsemnatul(a), legitimat(ă) cu B.I./C.I. seria, nr., în calitate de reprezentant legal, cunoscând că falsul în declarații se pedepsește conform legii, declar pe propria răspundere că:

1. În perioada: de la __/__/____ până la __/__/____ și de la __/__/____ până la __/__/____ (__ zile calendaristice), medicul de familie, legitimat(ă) cu B.I./C.I. seria, nr., va fi în vacanță (_ cursuri, _ carantină, _ izolare, _____),

2. Acordarea serviciilor medicale pentru asigurații înscriși pe lista proprie se va face de către:

- medicul de familie care își desfășoară activitatea în cabinetul medical/unitatea sanitară având sediul cabinetului medical în municipiul/orașul/comuna, str. nr., bl. ..., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon fix/mobil, adresă e-mail

- medicul de familie care își desfășoară activitatea în cabinetul medical/unitatea sanitară având sediul cabinetului medical în municipiul/orașul/comuna, str. nr., bl. ..., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon fix/mobil, adresă e-mail

- medicul de familie care își desfășoară activitatea în cabinetul medical/unitatea sanitară având sediul cabinetului medical în municipiul/orașul/comuna, str. nr., bl. ..., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon fix/mobil, adresă e-mail

(se pot completa datele pentru unul, doi sau trei medici de familie)

Răspundem de realitatea și exactitatea datelor.

Data

Reprezentant legal

Semnătura (incl. electronică)

.....

.....

.....

(nume și prenume)