

# FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A PATRONATELOR MEDICILOR DE FAMILIE (FNPMF)

## STATUT

**(MODIFICAT SI COMPLETAT)**

### **Cuprins**

|  |    |
|--|----|
| ART 1 DENUMIREA, SEDIUL, FORMA JURIDICĂ.....                     | 2  |
| ART 2 SCOPUL ȘI OBIECTUL DE ACTIVITATE al FNPMF.....             | 2  |
| ART 3 DURATA FEDERAȚIEI.....                                     | 4  |
| ART 4 PATRIMONIUL, COTIZATIILE SI ALTE VENITURI.....             | 4  |
| ART 5 MEMBRII FEDERAȚIEI – DREPTURI, OBLIGAȚII SI SANCTIUNI..... | 5  |
| ART 6. ORGANIZAREA, CONDUCEREA ȘI CONTROLUL FEDERAȚIEI.....      | 7  |
| ART 7 RĂSPUNDERI.....  | 11 |
| ART 8 DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA ORGANIZAȚIEI.....                 | 12 |
| ART 10 ALTE DISPOZIȚII.....                                      | 12 |

## **ART 1. DENUMIREA, SEDIUL, FORMA JURIDICĂ**

(1) Denumirea federației este „Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie din România” prescurtat FNPMF, denumită în continuare FNPMF sau Federație.

(2) Sediul federației este în Municipiul București, str. Ionel Perlea nr.10, parter, sector 1 și poate fi mutat în baza hotărârii Consiliul Director.

(3) FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A PATRONATELOR MEDICILOR DE FAMILIE este o federație patronală, care reunește organizații patronale ale medicilor de familie. Federația are caracter non-profit, apolitic și neguvernamental.

(4) FNPMF participă, potrivit rolului său, la constituirea altor entități patronale la nivel național și se poate afilia la organizații internaționale.

## **ART.2 SCOPUL ȘI OBIECTUL DE ACTIVITATE al FNPMF**

(1) Scopul FNPMF constă în susținerea și apărarea intereselor comune ale membrilor săi în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele, precum și în relațiile cu alte persoane fizice și juridice, în plan național și internațional.

(2) FNPMF urmărește dezvoltarea și promovarea serviciilor specifice medicinei de familie, precum și recunoașterea importanței acestei specialități medicale, alături de celelalte organizații existente, apărând interesele generale ale membrilor săi.

(3) Pentru realizarea scopului său, FNPMF va desfășura în principal următoarele activități ce constituie obiectul de activitate al federației patronale:

**a)** reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice ale membrilor săi în relația cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane fizice și/sau juridice, atât în plan național, cât și internațional;

**b)** reprezintă interesele membrilor săi în relația cu CNAS, cu casele județene de asigurări de sănătate, cu Ministerul Sănătății și cu alte instituții de profil, în scopul asigurării aplicării corecte și unitare a politicilor naționale și internaționale din domeniul medical și în special al medicinei de familie;

- c) elaborează petiții și sesizări către instituțiile de profil în scopul informării acestora cu privire la problemele cu care se confruntă membrii FNPMF în activitatea lor;
- d) desemnează reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor cadru, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile tripartite de conducere și de dialog social;
- e) participă, împreună cu SNMF, CMR, cu alte organisme reprezentative pentru medicina de familie, la elaborarea proiectelor de acte normative care reglementează activitatea în domeniul sănătății;
- f) poate înființa și administra, în condițiile legii, în interesul membrilor, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie.
- g) poate edita și tipări publicații de profil cu respectarea prevederilor legale;
- h) se poate asocia cu alte organizații patronale în scopul dezvoltării domeniului medicinei de familie și va putea încheia cu acestea protocoale de colaborare; va putea să se afilieze la alte organisme naționale și internaționale în condițiile legii;
- i) participa și contribuie la elaborarea de studii, prognoze și statistici în colaborarea cu instituții de profil;
- j) organizează și va participa la conferințe, simpozioane, dezbateri și alte evenimente organizate în plan național sau internațional cu tematică relevantă în domeniul medicinei de familie;
- k) urmărește dezvoltarea, promovarea serviciilor specifice medicinei de familie, precum și recunoașterea importanței acestei specialități medicale la nivel național;
- l) furnizează, prin toate mijloacele, ultimele noutăți și informații despre evenimente care îi pot interesa pe membrii Federației;
- m) acordă sprijin membrilor federației, în elaborarea strategiei proprii sau de grup în concordanță cu legislația în vigoare;
- n) asigură membrilor săi informații, servicii de consultanță și asistență de specialitate;
- o) facilitează crearea relațiilor între membrii săi, precum și cu alte organizații, în scopul realizării intereselor lor și al promovării progresului managerial;
- p) acționează pentru obținerea de facilități și susține direct interesele membrilor săi;

- q) organizează acțiuni promotionale, editează ziare, reviste, buletine informative și cooperează cu mass-media pentru susținerea intereselor membrilor săi;
- r) colaborează cu organizațiile patronale similare din țară și străinătate pentru realizarea scopului său;
- s) promovează solidaritatea patronală și contribuie la dezvoltarea sistemului de sănătate din România;
- t) organizează cursuri de perfecționare, conferințe, congrese.;

(4) Obiectul de activitate al federației poate fi modificat sau completat de Adunarea Generală a FNPMF, cu respectarea prevederilor legale

### **ART 3. DURATA FEDERAȚIEI**

(1) Durata de funcționare a federației este nelimitată.

### **ART 4 PATRIMONIUL, COTIZATIILE SI ALTE VENITURI**

(1) Patrimoniul inițial subscris al FEDERAȚIEI NAȚIONALE A PATRONATELOR MEDICILOR DE FAMILIE este de 1.000 lei, acesta putând fi modificat ulterior prin hotărârea Adunării Generale.

(2) Patrimoniul FEDERAȚIEI NAȚIONALE A PATRONATELOR MEDICILOR DE FAMILIE poate fi folosit numai în interesul acesteia și potrivit scopului pentru care a fost înființat.

(3) Veniturile și sursele de finanțare ale FEDERAȚIEI NAȚIONALE A PATRONATELOR MEDICILOR DE FAMILIE se compun din :

- a) cotizațiile membrilor;
- b) taxele de înscriere ale membrilor;
- c) dobânzi bancare;
- d) sponsorizări și donații;
- e) taxe de participare la acțiunile promoționale, cursuri, conferințe, congrese;
- f) venituri din activități economice care sunt în stransă relație cu scopul și obiectivele federației.
- g) diverse venituri extraordinare.

h) fondurile provenite de la alte organizații naționale sau internaționale, programele de finanțare sau ale altor instituții internaționale publice sau private.

## **ART. 5 MEMBRII FEDERAȚIEI – DREPTURI, OBLIGAȚII SI SANCTIUNI**

**(1)** Membru al FNPMF poate fi orice organizație patronală constituită conform legislației în vigoare și are ca membri cabinete de medicină de familie sub orice formă de organizare. Se interzice orice discriminare, pe orice criteriu, între membrii FNPMF.

**(2)** Calitatea de membru al federației se poate primi și ulterior constituirii acesteia, pe bază de adeziune în care se declară în mod expres că acceptă și respectă statutul FNPMF.

**(3) Fiecare membru al organizațiilor patronale ce au aderat la FNPMF are următoarele drepturi:**

- a) să fie ales în oricare dintre organele de conducere sau comisiile de specialitate ale federației, în condițiile prezentului statut și a Regulamentului de alegeri;
- b) să participe la manifestările organizate de federație în țară și străinătate;
- c) să primească informațiile de care dispune federația referitoare la noutățile legislative din domeniu;
- d) să primească publicațiile federației și să poată publica în acestea articole, comunicări și reclame;
- e) să solicite asistență și consultanță de specialitate în vederea fundamentării deciziilor proprii în dezvoltarea afacerilor lor;
- f) să fie apărat împotriva concurenței neloiale și împotriva abuzurilor administrative și sindicale;
- g) pot folosi serviciile departamentelor de specialitate ale federației patronale, pentru apărarea intereselor lor;
- h) beneficiază și pot participa la proiecte din programele de finanțare sau ale altor instituții internaționale publice sau private.

**(4) Drepturile organizațiilor patronale, membre ale FNPMF**

- a) au dreptul de a alege organele de conducere ale federației;
- b) pot beneficia de consultanță, asistență și facilități potrivit prezentului Statut și

actelor normative în vigoare;

c) beneficiaza si pot participa la proiecte

d) au dreptul sa propuna Consiliului Director si alte puncte ale ordinii de zi la Adunarile Generale, conform regulamentului AG;

e) beneficiază și pot participa la programele de finanțare sau proiecte ale altor instituții internaționale publice sau private.

#### **(5) Membrii FNPMF au următoarele obligații:**

a) sa participe la toate Adunarile Generale si, in cazul in care nu poate, sa delege, conform statutului;

b) să promoveze obiectivele FNPMF si sa sustina public deciziile adoptate de Adunarea Generala;

c) să respecte normele de etică profesională în activitatea specifica și relațiile cu ceilalți membri;

d) să militeze pentru creșterea prestigiului FNPMF și a organizațiilor membre ale acesteia, în țară și în străinătate;

e) să participe la acțiunile organizate de Consiliul Director al FNPMF;

f) să respecte prevederile statutului și hotărârile Adunării Generale a federației;

g) să achite cotizația de membru a cărei valoare si data limita de plata se stabilește de către Adunarea Generală; dacă Adunarea Generală nu stabilește un quantum nou, atunci rămâne valabil quantumul din anul anterior.

h) să contribuie material la consolidarea structurală și logistică a federației;

i) să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza interesele federației;

#### **(6) Sancțiuni disciplinare**

In cazul încălcării dispozițiilor legale sau ale prezentului Statut și Regulamente, membrii FNPMF pot fi sancționați astfel:

a) cu avertisment scris

b) cu suspendarea temporara a drepturilor ce decurg din calitatea de membru

c) cu excluderea din FNPMF

**(7)** Competența aplicării sancțiunilor disciplinare prevazute la alin 5 lit a) si b) aparține Consiliului Director.

**(8)** Competența aplicării sancțiunii disciplinare prevazută la alin.5 lit. c) aparține Adunării Generale.

### **(9) Condiții de suspendare a calității de membru în FNPMF**

i) Suspendarea este definită în prezentul statut ca fiind pierderea pe o durată determinată a tuturor drepturilor statutare.

ii) Suspendarea poate fi stabilită pentru următoarele motive:

a) neplata cotizației la termenele și în condițiile stabilite de prezentul statut, până la achitarea la termenele și în condițiile stabilite de prezentul statut.

b) nerespectarea prevederilor statutare și a hotărârilor Adunării Generale, pentru o durată de maxim 1 an.

c) întreprinderea de acțiuni care prin natura lor pot leza interesele FNPMF sau aduce atingeri imaginii și prestigiului FNPMF.

iii) Suspendarea se stabilește pentru alin ii) lit c) prin hotărârea Adunării Generale, pe durata stabilită de Adunarea Generală, dar nu mai mare de 1 an.

### **(10) Condiții de excludere din Federație:**

Excluderea unui membru al Federației se hotărăște de Adunarea Generală, cu 2/3 din numărul voturilor exprimate, la propunerea Consiliului Director, pentru încălcarea obligațiilor statutare, după ce au fost parcurse etapele anterioare de sancționare disciplinară, după caz.

## **ART 6. ORGANIZAREA, CONDUCEREA ȘI CONTROLUL FEDERAȚIEI**

(1) Organele de conducere și control ale FNPMF sunt:

a) Adunarea Generală (AG);

b) Consiliul Director (CD);

c) Cenzorul

(2) **Adunarea Generală a FNPMF este organul de conducere al federației și este alcătuită din** reprezentanții organizațiilor patronale membre.

(2.1) Adunarea Generală a federației are în competența sa:

a) aprobarea strategiei și a obiectivelor generale ale FNPMF, propuse de Consiliul Director;

b) aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;

- c) alegerea și revocarea membrilor Consiliului Director;
- d) alegerea și revocarea cenzorului;
- e) stabilirea și modificarea regulamentelor Federației;
- f) modificarea statutului;
- g) admiterea și excluderea membrilor;
- h) reorganizarea, dizolvarea sau lichidarea federației și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- i) aprobarea codului de conduită al membrilor;
- j) aprobarea înființării și administrării, în condițiile legii, în interesul membrilor, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie

(2.2) Adunarea Generală se întrunește cel puțin o dată pe an și are drept de control asupra Consiliului Director.

(2.3) Convocarea Adunării Generale se face fie la inițiativa președintelui, fie la cererea a 1/3 din membrii Consiliului Director fie la inițiativa a 1/3 din membrii FNPMF .

(2.4) Convocarea Adunării Generale se comunică membrilor cu minimum 15 zile anterior datei desfășurării, prin mijloace electronice, la adresele puse la dispoziție de membri și va conține obligatoriu ordinea de zi, data, ora și locul unde se va desfășura.

(2.5) Desfășurarea Adunării Generale va fi consemnată într-un proces verbal alcătuit de secretariatul federației.

(2.6) Reprezentarea în Adunarea Generală a federației se face printr-un număr proporțional de delegați, pentru fiecare județ, pentru fiecare organizație componentă.

(2.7) Numărul de delegați se stabilește anual, după încheierea termenului de plată a cotizației anului precedent, după următoarea metodă: președintele organizației (sau delegatul desemnat de acesta) este de drept delegat sau, în cazul în care există mai multe organizații în același județ, acestea vor desemna un delegat de drept, ales de președinții organizațiilor din județul respectiv; apoi, pentru fiecare 50 de membri din județ, câte un delegat, prin rotunjire aritmetică, ales în comun de organizațiile membre din județ. Modalitatea de alegere va fi stabilită de organizațiile din județ.

(2.8) Membrii primiți după încheierea termenului de plată a cotizației anului anterior, vor plăti taxa de aderare și vor beneficia de toate drepturile membrilor, cu obligația



plății cuantumului cotizației pentru anul în curs, în termenul decis de Adunarea Generală.

(2.9) Delegații vor fi nominalizați de către membrii FNPMF. Un delegat poate reprezenta și alți membri din afara patronatului din care face parte, cu excepția Adunărilor Generale în care au loc alegeri pentru funcțiile de conducere din Consiliul Director.

(2.10) Adunarea Generală este statutară dacă participă 50%+1 din numărul delegaților cu drept de vot.

(2.11) Dacă nu se întrunește numărul minim de participanți atunci Adunarea Generală se reconvoacă la o dată și locație stabilită de Consiliul Director, dar nu mai târziu de 15 zile după data inițială. Adunarea Generală astfel reconvoacă este statutară indiferent de numărul de delegați prezenți, cu excepția AG în care pe ordinea de zi sunt propuse modificări ale statutului, când este necesară participarea a 50%+1 din numărul delegaților cu drept de vot.

(2.12) În cazul în care Adunarea Generală a avut pe ordinea de zi modificarea statutului și la primele două convocări realizate nu a fost statutară, se va convoca o a treia Adunare Generală, într-un termen de maxim 30 zile de la data celei de a doua Adunări Generale; a treia Adunare Generală va fi statutară indiferent de numărul de delegați prezenți.

(2.13) Propunerile de modificări ale statutului sunt anunțate în ordinea de zi. Orice modificare de statut este aprobată dacă este votată de 2/3 din numărul delegaților prezenți, în sesiune statutară.

(2.14) Adunarea Generală este condusă, de regulă, de președinte sau de persoana desemnată de Consiliul Director. În cazuri excepționale Adunarea Generală poate mandata o altă persoană. Desfășurarea Adunării Generale va fi detaliată în Regulamentul AG.

**(3) Consiliul Director** al FNPMF este organul de reprezentare generală care asigură coordonarea unitară a activității federației între Adunările Generale.

(3.1) Membrii Consiliului Director sunt aleși prin vot direct de către Adunarea Generală. Alegerile se organizează odată la 4 ani conform Regulamentului de Alegeri.

(3.2) Consiliul Director (denumit în continuare CD) are în componența sa 16 membri, aleși pe o perioadă de 4 ani, câte 2 din fiecare regiune de dezvoltare a României și este format din: 1 președinte, 5 vicepreședinți, 2 secretari, 1 trezorier și 7 membri .

(3.3) Consiliul Director poate funcționa și cu mai puțini membri, dacă nu sunt suficienți candidați eligibili, asigurând cel puțin funcțiile de 1 președinte, 2 vicepreședinți, 1 secretar și 1 trezorier.

(3.4). Alegerea membrilor CD se face prin vot direct, conform Regulamentului de Alegeri.

(3.5) În cazul indisponibilității unuia sau mai multor membri aleși ai Consiliului Director se organizează alegeri parțiale, la prima Adunare Generală statutară. Mandatul membrului ales prin alegeri parțiale nu poate depăși durata inițială a mandatului membrului indisponibil.

(3.6) Revocarea unui membru al CD se poate face de către Adunarea Generală. Revocarea se face la propunerea a 5 membri sau a 15 delegați și se aprobă de Adunarea Generală cu minim 2/3 din voturile delegaților prezenți. Revocarea are efecte imediate, mandatul membrilor demisi încetând de drept din momentul votului.

**(4). Consiliul Director** se întrunește ori de câte ori este nevoie și cel puțin o dată pe trimestru, fiind convocat de președinte sau 3 membri ai CD.

(4.1) Sedința de Consiliu Director este statutară dacă sunt prezenți jumătate + 1 din numărul total al membrilor. Modul de funcționare intern este stabilit prin ROI aprobat cu 2/3 din voturile membrilor Consiliului Director și publicat pe pagina de internet a Federației.

(4.2). Deciziile CD se adoptă cu majoritate simplă de voturi, în sedință statutară. În condiții de paritate, președintele are vot decisiv.

(4.3 ) Consiliul Director are, în principal, următoarele atribuții:

a) duce la îndeplinire hotărârile AG;

b) propune AG modificarea Statutului și a Regulamentelor de functionare

c) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, situațiile financiare anuale și bilanțul contabil pentru anul precedent;

d) întocmeste proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor/strategiei federației;

e) aprobă organigrama și politica de personal a FNPMF;

- f) încheie acte juridice în numele și pe seama federației patronale sau delegă aceste competențe unui membru al Consiliului Director sau unei terțe persoane, în condițiile legii;
- g) înființează departamente de specialitate și stabilește atribuțiile acestora;
- h) numește directori/responsabili zonali ai comisiilor/departamentelor de specialitate;
- i) hotărăște schimbarea sediului federației patronale;
- j) desemnează echipa de negociatori pentru reprezentare în relațiile cu terții
- k) îndeplinește orice alte atribuțiuni prevazute în Statut sau stabilite de AG

**(5) Președintele** are următoarele atribuții:

- a) reprezintă federația în relațiile cu terții. În cazul indisponibilității sale Consiliul Director are obligația de a desemna un alt membru al Consiliului Director pentru îndeplinirea acestui rol.
- b) coordonează activitatea Consiliului Director și urmărește buna funcționare a activității federației;
- c) prezidează ședintele AG și ale CD
- d) promovează și acționează pentru adoptarea și îndeplinirea strategiei generale a FNPMF și a obiectivelor sale.
- e) Funcția de președinte este incompatibilă pentru acei membri care ocupa funcții de conducere în organizațiile/organismele profesionale de la nivel național, precum și pentru cei cu funcții de conducere în administrația publică locală sau centrală, Guvern și/sau Parlament.

**(6) Cenzorul** asigură controlul financiar-intern al Federației.

El este ales în baza cerințelor legale și revocat de Adunarea Generală a FNPMF..

## **ART. 7. RĂSPUNDERI**

Persoanele care îndeplinesc atribuții de conducere în cadrul federației răspund potrivit legii, individual și solidar, după caz, pentru prejudiciile aduse federației.

## **ART. 8. DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA ORGANIZAȚIEI**

(1) Federația se dizolvă de drept prin:

- a) imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost constituită, dacă în termen de 3 (trei) luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop;
- b) imposibilitatea constituirii Adunării Generale sau a constituirii Consiliului Director în conformitate cu prezentul Statut, dacă această situație durează mai mult de un an de la data la care Adunarea Generală sau, după caz, Consiliul Director trebuia constituit în conformitate cu prevederile prezentului Statut;
- c) Federația se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale a FNPMF cu votul a 2/3 din numărul total de membri, în condițiile legii.

## **ART 10. ALTE DISPOZIȚII**

(1) FNPMF poate înființa societăți comerciale, potrivit obiectului său de activitate și statutului propriu, cu respectarea prevederilor legale în domeniu.

(2) Adunarea Generală aprobă Regulamentele proprii ale Federației, cu majoritate simplă de voturi.